

ВОЛГОГРАДСКИЙ НАУЧНО-МЕДИЦИНСКИЙ ЖУРНАЛ. 2024. Т. 21, № 2. С. 65–70.

НАУЧНАЯ СТАТЬЯ

УДК 614.2:331.108.2:614.253.1

**В. В. Шкарин¹, О. С. Емельянова¹✉, В. В. Ивашева¹, А. С. Корнеев², С. Н. Беликова³,
М. И. Орлова⁴, Н. П. Храмова⁵**

¹ Волгоградский государственный медицинский университет, Волгоград, Россия

² Ленинская ЦРБ, Волгоградская область, Россия

³ Котельниковская ЦРБ, Волгоградская область, Россия

⁴ Центральная городская больница г. Камышина, Волгоградская область, Россия

⁵ Клиническая больница № 11, Волгоград, Россия

✉ o.s.emelyanova@mail.ru

УНИФИЦИРОВАННЫЙ ФОРМАТ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНЫХ РАЙОННЫХ БОЛЬНИЦ НА ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ

Аннотация. В данной работе были проанализированы результаты анкетирования выпускников лечебного факультета по оценке потребности в получении информации о возможном будущем месте работы, определен наиболее предпочтительный формат предоставления таких данных, а также предложена унифицированная структура представления центральных районных больниц (далее – ЦРБ) на ярмарке вакансий. Для реализации поставленной цели была разработана оригинальная анкета, состоящая из 6 преимущественно закрытых вопросов. Опрошено 367 студентов 6-го курса лечебного факультета ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России. Результаты исследования позволяют считать, что представление ЦРБ на ярмарке вакансий в формате видеоролика является приоритетным. Целесообразно утвердить унифицированную структуру (сценарий) видеоролика для районных медицинских организаций, предусмотрев в нем разделы, в наибольшей степени интересующие выпускников (материально-техническое обеспечение и структура медицинской организации, наличие системы наставничества, условия проживания, кадровый состав и другие). Рекомендуется создать видеоролики для всех медицинских организаций, нуждающихся в притоке кадров. Ссылки на созданные видеоролики о ЦРБ могут быть размещены на официальном сайте регионального органа управления здравоохранением, на официальных сайтах медицинских организаций, а также на главной странице медицинской образовательной организации.

Ключевые слова: ярмарка вакансий, центральные районные медицинские организации, унифицированный сценарий, кадровая политика, студенты-выпускники, Волгоградская область

VOLGOGRAD SCIENTIFIC AND MEDICAL JOURNAL. 2024. VOL. 21, NO. 2. P. 65–70.

ORIGINAL ARTICLE

**V. V. Shkarin¹, O. S. Emelyanova¹✉, V. V. Ivashева¹, A. S. Korneev², S. N. Belikova³,
M. I. Orlova⁴, N. P. Khranova⁵**

¹ Volgograd State Medical University, Volgograd, Russia

² Leninskaya Central Regional Hospital, Volgograd Oblast, Russia

³ Kotelnikovskaya Central Regional Hospital, Volgograd Oblast, Russia

⁴ Central City Hospital of Kamyshin, Volgograd Oblast, Russia

⁵ Clinical Hospital № 11, Volgograd, Russia

✉ o.s.emelyanova@mail.ru

UNIFIED FORMAT OF PRESENTATION OF DISTRICT MEDICAL ORGANIZATIONS AT THE JOB FAIR

Abstract. In this paper we analyzed the results of a survey of medical school graduates to assess the need to obtain information about a possible future job, determined the most preferable format for providing such data, and proposed a unified structure for the representation of central district hospitals (hereinafter - CRH) at the job fair. In order to realize this goal, an original questionnaire consisting of 6 mostly closed questions was developed. 367 6th year students of the VolgGMU medical faculty were interviewed. The results of the study allow us to consider that the presentation of CRB at the job fair in the format of a video is a priority. It is advisable to approve the unified structure (script) of the video clip

for district medical organizations, providing in it the sections most interesting for graduates (material and technical support and structure of medical organization, availability of mentoring system, living conditions, staffing and others). It is recommended to create video clips for all medical organizations in need of staffing influx. Links to the created videos about CDCs can be posted on the official website of the regional health authority, on the official websites of medical organizations, as well as on the home page of the medical educational organization.

Keywords: *job fair, district medical organizations, unified scenario, personnel policy, graduate students, Volgograd region*

Ярмарка вакансий является одной из эффективных форм работы вузов по содействию занятости, дающая возможность молодым специалистам сориентироваться на рынке труда, подобрать работу путем непосредственного общения с работодателем [1, 2].

В федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России) ежегодно проводится ярмарка вакансий. Данное мероприятие, с одной стороны, является площадкой для представления медицинскими организациями своей кадровой потребности, а с другой стороны, для студентов-выпускников – возможностью выбора своего будущего места работы. Не все ЦРБ могут принять непосредственное участие в этом мероприятии по ряду объективных причин (ограниченность по времени данного мероприятия, удаленность муниципальных районов от места проведения и др.). При этом выпускники также недостаточно владеют информацией о районных медицинских организациях, т. к. данные учреждения не являются базами подготовки во время обучения на специалитете [3–5].

Таким образом, оценка наиболее предпочтительных, по мнению выпускников, форм предоставления сведений о ЦРБ, как возможном будущем месте работы, а также требований к структуре такой информации является актуальной темой, позволяющей формировать эффективные инструменты кадровой политики [6, 7].

Волгоградская область состоит из 39 административно-территориальных единиц – 33 муниципальных районов и 6 городов областного значения. На 1 января 2023 г. в регионе насчитывалось 115 медицинских организаций, подведомственных Комитету здравоохранения Волгоградской области, из них 32 – центральные районные больницы.

В 2021 г. по сравнению с 2017 г. отмечается снижение численности врачей на 2,0 % (с 11 248

до 11 024 соответственно). Обеспеченность населения врачами в 2021 г. составила 45 человек на 10 тыс. человек населения, при этом средний показатель по Российской Федерации составляет 51 врач на 10 тыс. населения. За период 2017–2021 гг. наиболее заметно снизилась численность врачей по следующим специальностям: врачи общей практики (на 33,3 %), рефлексотерапевты (на 27,3 %), неонатологи (на 17,8 %), фтизиатры (на 17,9 %), нефрологи (на 14,9 %). Особый дефицит специалистов отмечается в медицинских организациях, расположенных в районах Волгоградской области [8–10].

В 2023 г. медицинский университет выпускает 707 специалистов, из которых 471 ординатор, 89 бакалавров и 9 магистров.

ЦЕЛЬ РАБОТЫ

Оценить потребность выпускников в получении информации о возможном будущем месте работы, определить наиболее предпочтительный формат предоставления таких данных, а также предложить унифицированную структуру представления районных медицинских организаций на ярмарке вакансий.

МЕТОДИКА ИССЛЕДОВАНИЯ

Материалом для анализа послужили данные опроса 367 студентов 6-го курса лечебного факультета ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России. Анкетирование осуществлялось с помощью электронного опросника (Google-форма) и включало 6 преимущественно закрытых вопросов. Вопросы касались планов будущих выпускников на трудоустройство в районные медицинские организации, их потребности в получении подробной информации о возможном месте работы, предпочтительной структуре и формате предоставления этой информации. Каждый респондент должен был ответить на все вопросы без исключения, возможности пропустить ответ на какой-либо вопрос не было. Участникам необходимо было выбрать один или несколько вариантов ответов из предложенных. В конце

каждого вопроса можно было оставить свое мнение или дополнение, которое отразилось в результатах как «Другое (напишите)». После окончания опроса была сделана выгрузка всех данных, произведен подсчет вариантов ответов.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

Из числа опрошенных выпускников планировали принять очное участие в ярмарке вакансий 224 опрошенных (61 %) (рис. 1).

Рассматривают вариант трудоустройства в районные медицинские организации после прохождения ординатуры только 26 % выпускников (рис. 2). Хотели бы получить подробную информацию на ярмарке вакансий о районных медицинских организациях 44,3 % из числа опрошенных.

Вопрос, касающийся выбора предпочтительного формата информации о работе районных медицинских организаций, допускал выбор нескольких вариантов. Как видно из рис. 3, значительное большинство ответов (91,2 %) было отдано варианту «видеоролик».

Из конкретных информационных разделов студентов больше всего интересует материально-техническое обеспечение районных медицинских организаций (76 % опрошенных). Далее в порядке убывания рейтинга следуют: структура медицинских организаций, наличие системы наставничества, условия проживания, кадровый состав и др. (рис. 4). Следует отметить, что в данном исследовании опрошенных выпускников практически не интересовал уровень заработной платы, этот раздел выбрали только 0,5 % респондентов.

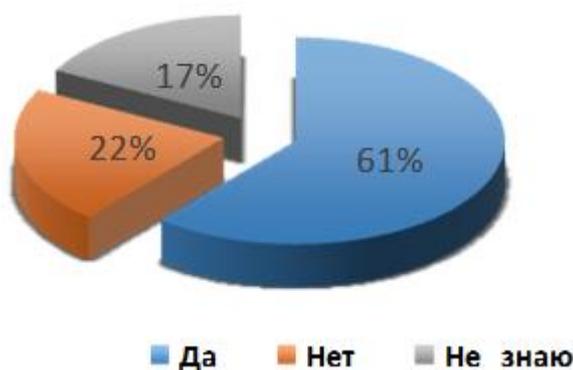


Рис. 1. Планы выпускников на участие в ярмарке вакансий ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России в 2023 г.



Рис. 2. Отношение выпускников к возможности трудоустройства в районные медицинские организации

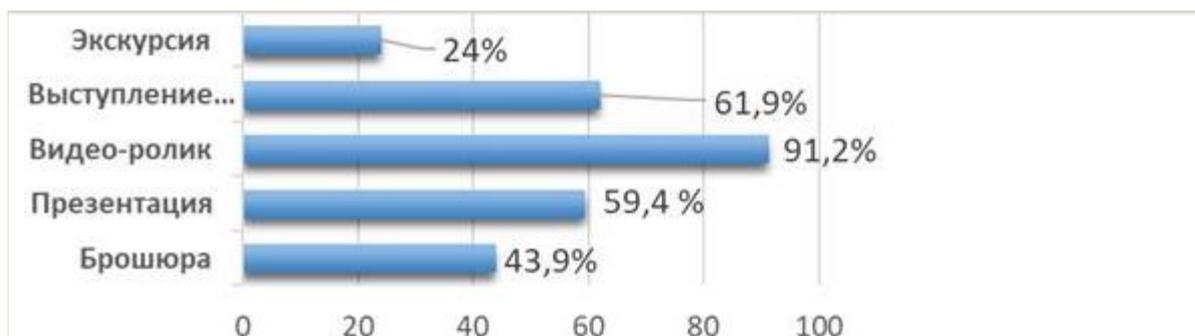


Рис. 3. Результаты выбора выпускниками формата презентации районных медицинских организаций на ярмарке вакансий



Рис. 4. Информационные разделы о работе медицинских организаций, интересующие выпускников

Отвечая на соответствующий вопрос, 40 % выпускников отметили, что могли бы изменить свое мнение и выбрали бы медицинскую организацию, расположенную в одном из районов области, как будущее место работы, после просмотра о ней видеоролика.

Таким образом, подавляющее большинство выпускников выбрало в качестве предпочтительного формата предоставления сведений о районной медицинской организации на ярмарке вакансий видеоролик, определив информационные разделы, интересующие их в наибольшей степени. В связи с этим представляется целесообразным использовать видеоформат, унифицировав структуру таких видеороликов для обеспечения максимально полных и объективных сведений для принятия выпускником осознанного решения о возможном месте работы.

Предлагаемая унифицированная структура (сценарий) видеоролика:

1. Информация о муниципальном районе, в котором расположена медицинская организация (до 30 с).

2. Информация о структуре медицинской организации, материально-технической базе, кадровом составе, системе наставничества, о действующих в районе программах поддержки молодых специалистов, а также социально бытовых условиях и проживании (до 3 мин).

3. Информация об учреждениях культуры и досуга в муниципальном районе (до 30 с).

4. Личное обращение руководителя медицинской организации к будущим коллегам (1 мин).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

1. Обзор литературы показал, что широкое внедрение информационных технологий, растущая цифровизация системы здравоохранения, интенсивное развитие дистанционных технологий взаимодействия требуют использования соответствующих инструментов и форм предоставления информации, в том числе на рынке труда.

С учетом этих тенденций предлагаемый формат презентации медицинских организаций на ярмарке вакансий является новым, современ-

ным и отвечающим требованиям целевой аудитории – работодателей и потенциальных работников (выпускников).

2. По мнению выпускников, представление ЦРБ на ярмарке вакансий в формате видеоролика является приоритетным.

3. Целесообразно утвердить унифицированную структуру (сценарий) видеоролика для ЦРБ, предусмотрев в нем разделы, в наибольшей степени интересующие выпускников. Предложена структура такого видеоролика.

4. Рекомендуется создание таких видеороликов для всех медицинских организаций, нуждающихся в притоке кадров. Оно не требует больших временных и материальных затрат и может быть выполнено силами районной медицинской организации.

5. Ссылки на созданные видеоролики о ЦРБ могут быть размещены на официальном сайте регионального органа управления здравоохранением, на официальных сайтах медицинских организаций, а также на главной странице медицинской образовательной организации.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Болдырев С. А., Гарькин И. Н., Медведева Л. М. Организация ярмарки вакансий в вузе. *Вестник ПГУАС: строительство, наука и образование*. 2017;1(4):58–61.

2. Колчина О. С., Сергеев А. А. Ярмарка вакансий в условиях пандемии: опыт Курского государственного медицинского университета. *Innova*. 2021;1(22):6–11.

3. Маринкин И. О., Кондюрина Е. Г., Аксенова Е. А. Совершенствование кадровой политики регионального здравоохранения. *Регионология*. 2020;3(112):598–623.

4. Власова О. В. Совершенствование системы управления кадровым потенциалом здравоохранения. *Региональный вестник*. 2021;1(57):48–50.

5. Колчина О. С. Системное взаимодействие медицинского вуза и работодателя как фактор успешного трудоустройства выпускников. *Современный молодежный рынок труда: тренды, вызовы и перспективы развития : сборник научных статей Научно-практической конференции, Нижний Новгород, 25–26 ноября 2021*. 20210:280–283.

6. Амлаев, К. Р., Койчуева С. М., Хрипунова А. А. Карьерные установки выпускников медицинского университета. *Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины*. 2020;5:1006–1010.

7. Власова О. В. Направления совершенствования системы управления кадровым потенциалом

медицинской организации. *Региональный вестник*. 2019;6(21):46–47.

8. Шкарин В. В., Ивашева В. В., Емельянова О. С., Дьяченко Т. С. Актуальные вопросы кадрового обеспечения первичного звена здравоохранения врачами-педиатрами участковыми на примере субъекта Российской Федерации. *Здравоохранение Российской Федерации*. 2021;6:533–539.

9. Михальченко О. С., Князев С. А. Анализ кадрового обеспечения первичного звена здравоохранения Волгоградской области при планировании организационных изменений. *Стоматология – наука и практика, перспектива развития : материалы Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 80-летию кафедры общественного здоровья и здравоохранения и 20-летию Стоматологической поликлиники Волгоградского государственного медицинского университета*. 2019:159–162.

10. Волнухин, А. В., Сибурина Т. А., Князев А. А. Развитие и укрепление общеврачебных практик – главное условие успешной модернизации первичного звена здравоохранения. *Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины*. 2021;2:306–312.

REFERENCES

1. Boldyrev S. A., Garkin I. N., Medvedeva L. M. Organization of a job fair at the university. *Vestnik PSUAS: construction, science and education = Bulletin of PGUAS: construction, science and education*. 2017;1(4):58–61. (In Russ.).

2. Kolchina O. S., Sergeev A. A. Job fair in pandemic conditions: the experience of Kursk State Medical University. *Innova*. 2021;1(22):6–11. (In Russ.).

3. Marinkin I. O., Kondyurina E. G. G., Aksenova E. A. Improvement of personnel policy of regional health care. *Regionologia = Regionology*. 2020; 3(112): 598–623. (In Russ.).

4. Vlasova, O. V. Improving the system of management of human resources potential of health care. *Regional Vestnik = Regional Bulletin*. 2021;1(57):48–50. (In Russ.).

5. Kolchina, O. S. Systemic interaction of medical university and employer as a factor of successful employment of graduates. *Modern youth labor market: trends, challenges and prospects of development : a collection of scientific articles Scientific and Practical Conference, Nizhny Novgorod = collection of scientific articles of the Scientific and practical Conference, Nizhny Novgorod, November 25–26, 2021*. 20210:280–283. (In Russ.).

6. Amlaev, K. R., Koichueva S. M., Khripunova A. A. Career attitudes of medical university graduates. *Problems of social hygiene, public health and history of medicine = Problems of social hygiene, health care and the history of medicine*. 2020;5:1006–1010. (In Russ.).

7. Vlasova O. V. Directions for improving the system of management of human resources potential of a medical organization. *Regionalnii vestnik = Regional Bulletin*. 2019;6(21):46–47. (In Russ.).

8. Shkarin V. V., Ivashcheva V. V., Emelyanova O. S., Dyachenko T. S. Actual issues of staffing of primary health care by pediatricians on the example of the subject of the Russian Federation. *Zdravookhranenie Rossiyskoy Federatsii = Healthcare of the Russian Federation*. 2021;6:533–539. (In Russ.).

9. Mikhailchenko O. S., Knyazev S. A. Analysis of staffing of primary health care in the Volgograd region when planning organizational changes. *Stomatology – science and practice, development perspective : Proceedings of the All-Russian Scientific and Practical Conference dedicated to the 80th anniversary of the De-*

partment of Public Health and Public Health and the 20th anniversary of the Stomatological Polyclinic of Volgograd State Medical University = Materials of the All-Russian scientific and Practical conference dedicated to the 80th anniversary of the Department of Public Health and Public Health and the 20th anniversary of the Dental Clinic of Volgograd State Medical University. Volgograd, October 17, 2019. Volgograd State Medical University. 2019: 159–162. (In Russ.).

10. Volnukhin, A. V., Siburina T. A., Knyazev A. A. Development and strengthening of general medical practices – the main condition for successful modernization of primary health care. *Problems of social hygiene, public health and history of medicine = Problems of social hygiene, health care and the history of medicine*. 2021;2:306–312. (In Russ.).

Информация об авторах

Владимир Вячеславович Шкарин – доктор медицинских наук, профессор, заведующий кафедрой общественного здоровья и здравоохранения Института непрерывного медицинского и фармацевтического образования, vlshkarin@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-7520-7781>

Ольга Сергеевна Емельянова – кандидат медицинских наук, доцент o.s.emelyanova@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0001-8772-7971>

Виктория Васильевна Ивашева – кандидат медицинских наук, доцент, vitaliva@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0003-4087-3781>

Александр Сергеевич Корнеев – заведующий структурным подразделением, korneevalexandr77@gmail.com

Светлана Николаевна Беликова – врач-методист, iana.belikova.70@mail.ru

Марина Ивановна Орлова – заместитель руководителя, orlowamarina92@mail.ru

Наталья Павловна Храмова – заведующий структурным подразделением, hramova123456@mail.ru

Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Статья поступила в редакцию 10.01.2024; одобрена после рецензирования 15.02.2024; принята к публикации 14.05.2024.

Information about the authors

Vladimir V. Shkarin – Doctor of Medical Sciences, Professor, Head of the Department of Public Health and Healthcare of the Institute of Continuing Medical and Pharmaceutical Education, vlshkarin@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-7520-7781>

Olga S. Emelyanova – Candidate of Medical Sciences, associate Professor, o.s.emelyanova@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0001-8772-7971>

Victoria V. Ivashcheva – Candidate of Medical Sciences, associate professor, vitaliva@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0003-4087-3781>

Alexander S. Korneev – head of the structural unit

Svetlana N. Belikova – medical methodologist, iana.belikova.70@mail.ru

Marina I. Orlova – deputy director, orlowamarina92@mail.ru

Natalya P. Khranova – head of the structural subdivision, hramova123456@mail.ru

The authors declare no conflicts of interests.

The article was submitted 10.01.2024; approved after reviewing 15.02.2024; accepted for publication 14.05.2024.